

Mettre en oeuvre une infrastructure de gestion des postes de travail avec Windows Server 2012

5 jours - 35 heures

Code formation : ADH0368



adhara.fr

Objectifs

Connaître les différentes technologies de virtualisation du poste de travail
Être en mesure de sélectionner la solution plus adaptée à son contexte
Apprendre à configurer et à distribuer des postes de travail virtualisés à destination des utilisateurs
Être en mesure de mettre en oeuvre une politique de sécurité forte du poste de travail virtuels
Comprendre comment protéger les postes de travail contre les logiciels malveillants et les pertes de données

Participants

Administrateurs système

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

Programme

Évaluation et sélection des méthodes de déploiement

Le cycle de vie des postes de travail en entreprise
Évaluation de l'existant : matériel et infrastructure
Méthodes de déploiement utilisables en entreprises
Technologies d'activation pour les licences "volume"

Images système

Les formats d'image système Windows
Stratégies de gestion des images

Sécurisation des postes de travail

Mise en oeuvre d'une solution de sécurité centralisée
Configuration et mise en oeuvre de BitLocker
Configuration et mise en oeuvre du chiffrement de fichiers EFS (Encrypting File System)

Capture et maintenance d'une image système

Kit de déploiement et d'évaluation Windows (ADK)
Prise en charge de Windows PE
Construction d'une image de référence avec System Image Manager (SIM) et Sysprep
Capture et maintenance d'une image de référence
Configuration et gestion de Windows Deployment Services (WDS)

Migration de l'environnement utilisateur

Introduction
Préparation de la migration et configuration de USMT (User State Migration Tool)
Migration des données et paramètres utilisateur avec USMT

Déploiement de postes de travail avec Microsoft Deployment Toolkit

Préparation de l'environnement
Mise en oeuvre de MDT 2012 pour l'installation Lite Touch
Intégration de MDT avec WDS

Mettre en oeuvre une infrastructure de gestion des postes de travail avec Windows Server 2012

5 jours - 35 heures

Code formation : ADH0368



adhara.fr

Déploiement de postes de travail avec System Center 2012 Configuration Manager

Préparation de l'environnement
Préparation du site pour le déploiement du système
Construction d'une image de référence à l'aide d'une séquence de tâches Configuration Manager
Utilisation de séquences de tâches Configuration Manager pour le déploiement des images client

Définition et mise en oeuvre d'une infrastructure Remote Desktop Services

Introduction
Préparation de l'environnement
Déploiement d'une infrastructure de postes de travail virtuels
Déploiement d'une infrastructure de virtualisation de présentation
Extension de l'architecture Remote Desktop Services aux accès extérieurs

Virtualisation de l'environnement utilisateur pour les postes de travail de l'entreprise

Introduction
Préparation de l'environnement
Profils itinérants, redirection de dossiers, fichiers disponibles hors connexion
Mise en oeuvre de Microsoft User Experience Virtualization (Microsoft UE-V)

Gestion des mises à jour

Définition de l'infrastructure
Diffusion des mises à jour avec Configuration Manager 2012
Prise en compte des machines virtuelles et des images système
Gestion des mises à jour avec Windows Intune

Protection contre les logiciels malveillants et les pertes de données

Présentation de System Center 2012 Endpoint Protection
Paramétrage et surveillance des clients Endpoint Protection
Utilisation de Windows Intune Endpoint Protection
Protection des données avec System Center 2012 Data Protection Manager

Contrôle des performances et de l'intégrité de l'infrastructure

Contrôle des performances et de l'intégrité des postes de travail
Surveillance de l'infrastructure de virtualisation des postes de travail

Remarques

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ;
Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ;
Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Mettre en oeuvre une infrastructure de gestion des postes de travail avec Windows Server 2012

5 jours - 35 heures

Code formation : ADH0368



adhara.fr

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.