

# Actualités en Droit du travail Maintenir à jour ses connaissances depuis les Ordonnances de Septembre 2017



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHCD0013

## Objectifs

Actualiser ses connaissances en droit du travail (conditions de travail,...). Connaître les risques sociaux et financiers encourus par l'employeur depuis les Ordonnances dites «Macron». Rédiger le contrat de travail le mieux adapté à la situation et en assurer le suivi. Connaître et sécuriser les différentes ruptures du contrat de travail depuis les Ordonnances dites «Macron». Les apports des Ordonnances dites «Macron» en relations collectives.

## Participants

Dirigeant d'entreprise, assistant juridique expérimenté, assistante de direction...

## Prérequis

Des connaissances sur les notions juridiques de base sont nécessaires pour l'assimilation des concepts abordés.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

# Actualités en Droit du travail Maintenir à jour ses connaissances depuis les Ordonnances de Septembre 2017



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHCD0013

## Les principaux apports des ordonnances de septembre 2017 sur les relations individuelles

Les nouvelles règles sur le télétravail

Les nouvelles règles encadrant les contrats dérogatoires (le Contrat à durée déterminée, le Contrat de travail temporaire)

Le Contrat de chantier

Les stages et contrats saisonniers

Le congé de mobilité

La refonte du compte pénibilité

Intérêt particulier : les apports de la réforme en entreprise (impact différent de ceux dans les TPE/PME)

## Des modalités de la rupture modifiées

Des modifications portant sur les indemnités en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse et les modèles créés pour sécuriser la procédure

Les cas de licenciement abusifs explicites

Les nouvelles contraintes du licenciement économique

La rupture conventionnelle collective: quid?

Intérêt particulier : cas pratiques autour des motifs de rupture du contrat de travail et des nouvelles exigences de procédure de licenciement (le salarié peut exiger des motifs précis et délai de prescription)

## Rappel des apports de la Loi travail de 2016

L'amélioration des conditions de travail : Le droit à la déconnexion, le renforcement du principe d'égalité Hommes-Femmes, le télétravail, l'accessibilité, la pénalisation des comportements sexistes...

La création du CPA

Les durées du travail

La création du congé proche aidant et les congés pour événements familiaux revisités

Intérêt pratique : identifier les réels changements liés à la Loi Travail

## Les apports des ordonnances dites «Macron» sur les relations collectives

La fusion des institutions de représentation du personnel : le Conseil social et économique

Le CSE : fonctions, modalités de transition et conséquences sur la représentativité du personnel

Les nouvelles règles de négociation collective dans les entreprises de plus de 50 salariés

Etude de cas particuliers : les principaux thèmes du Droit du travail ouvert à la négociation collective