

# Innovation : Favoriser la créativité au sein de mon entreprise



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHGPR0701

adhara.fr

## Objectifs

Comprendre les spécificités des différentes techniques de créativité. Apprendre à mobiliser les techniques de créativité au service de son objectif. Acculturer ses collaborateurs aux méthodes créatives et collaboratives.

## Participants

Tout collaborateur souhaitant s'approprier des techniques de créativité .

## Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation. La réalité d'un projet correspondant permettra la bonne assimilation des concepts abordés.

## Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur présentera, lorsque pertinent, des applications de l'IA pour enrichir la communication, faciliter l'organisation ou soutenir la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

## Programme

### Nous sommes tous des créatifs !

Définir le process créatif et la respiration créative : divergence/convergence  
Parallèle entre la méthode CPS, le Design Thinking et le co-développement

### Pourquoi utiliser la créativité dans mon quotidien ?

Identifier les cas d'usage de la créativité

### Les grands temps de l'animation d'un groupe créatif

Découvrir le séquentiel d'un atelier de créativité

### Le panorama des techniques d'animation créative (via des cas d'usages)

Techniques d'échauffement créatif - informer - partager des données : se synchroniser  
Techniques de clarification - Formuler une question mobilisatrice à partir de l'identification des besoins et des données disponibles :  
Comment : analyser une situation informer/partager des données  
Techniques d'idéation (génération d'idées) : innover et trouver des idées  
Techniques de développement : susciter l'adhésion à la solution - construire un plan d'action - prioriser et décider

## Remarques

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Innovation : Favoriser la créativité au sein de mon entreprise



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHGPR0701

adhara.fr

### Public Visé

Collaborateurs : Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel...  
Entreprises ou organisations : Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes...  
Demandeurs d'emploi : Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

### Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

### Moyens techniques

Le suivi pédagogique, administratif et logistique est assuré et coordonné par nos services afin de garantir le bon déroulement de l'action de formation.

Les stagiaires bénéficient d'un encadrement complet tout au long de la formation.

Pour les formations réalisées en centre, les participants disposent d'un espace d'accueil, de salles configurées techniquement selon les besoins pédagogiques et d'un matériel dédié.

Des ressources pédagogiques sont mis à disposition des participants pendant la formation. Une documentation pédagogique est remise à échéance de la formation au format papier ou numérique

### Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.