

Concevoir et piloter la politique handicap de votre entreprise (secteur privé)

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0103



adhara.fr

Objectifs

Comprendre les enjeux d'une politique handicap pour l'entreprise tout en maîtrisant le cadre juridique et éthique. Mobiliser à bon escient les acteurs internes et externes concernés. Identifier les axes prioritaires pour la mise en œuvre d'un plan d'action interne. Déployer de façon pertinente et coordonnée les étapes clés d'une politique handicap.

Participants

DRH, Responsables RH, chargés de recrutement, responsables de la formation, représentants du personnel des entreprises qui souhaitent s'engager dans une démarche en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

Certification

...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Concevoir et piloter la politique handicap de votre entreprise (secteur privé)

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0103



adhara.fr

Handicap et diversité

Exercice interactif de mise en situation de handicap

Le contexte réglementaire et éthique (l'emploi des personnes handicapées et la non-discrimination)

Les enjeux sociétaux pour l'entreprise (RSE)

Pourquoi une politique d'emploi handicap ? Présentation des résultats d'une enquête auprès d'entreprises

Les différents aspects d'une politique handicap

Le recrutement et l'intégration

Le maintien dans l'emploi

La gestion des carrières

La sous-traitance avec le secteur spécialisé

L'information et la sensibilisation

Le coût de la contribution

Les moyens pour la mise en œuvre

L'engagement de la direction générale

Les savoir-faire existants et l'état des lieux

L'option convention avec l'Agefiph (entreprise privée)

L'accord d'entreprise : contenu, négociation avec les organisations syndicales, validation ministère du travail

Les équivalents « recrutement » : l'intérim, les participants, les minorations liées à la qualité des bénéficiaires

Les partenariats externes (grandes écoles, branches professionnelles, clubs, sites internet...)

Les acteurs à mobiliser

En interne (RH, managers, médecin du travail assistante sociale, psychologue du travail, représentants du personnel, communication...)

En externe (Cap Emploi, Pôle Emploi, SAMETH, AGEFIPH, sites d'offres d'emploi...)

Les clubs (HANGAGÉS, ARPEJHE, ÊTRE...), sites internet et revues spécialisées

La mise en place d'une mission handicap

Le positionnement dans l'organigramme

Ses missions

Les spécificités du poste

Les compétences et qualités requises

Témoignage d'un responsable de mission handicap (sous réserve)

L'évaluation des résultats

En termes d'emploi des personnes handicapées

En termes de dialogue social

En termes de gain financier

En termes de diversité (RSE)

En termes d'image interne et externe

Les 10 facteurs clés de succès