

Définir un dispositif de formation

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0139



adhara.fr

Objectifs

Situer la démarche formation dans la politique stratégique de l'entreprise. Analyser les besoins de formation. Etablir l'ingénierie financière du plan. Conduire et évaluer les actions.

Participants

Responsable de formation, responsable des ressources humaines, collaborateur de la fonction ressources humaines.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Programme mis à jour suite à la réforme de 2018. Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Définir un dispositif de formation

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0139



adhara.fr

La législation de la formation

L'obligation légale de formation
L'imputation des actions de formation
Les différents acteurs de la formation

L'analyse des besoins de formation

Le positionnement stratégique
Les objectifs de la politique formation
L'identification des besoins individuels et collectifs
L'analyse des écarts

Le montage du plan de formation

La budgétisation et le financement
La priorisation des actions
Formation interne, intra, inter-entreprise
Méthodes et outils pédagogiques
La planification des actions
La communication interne

La mise en oeuvre du plan

La conception du cahier des charges
La sélection du prestataire
Le rôle des différents acteurs
Les indicateurs de suivi et de résultats

L'évaluation de la formation

L'évaluation pédagogique
Les effets sur les compétences et la performance