

# La gestion des ressources humaines

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHGRH0285



adhara.fr

## Objectifs

Développer une vue globale de la fonction RH dans l'entreprise. Comprendre les différentes missions inhérentes à la fonction. Assimiler les concepts fondamentaux pour construire des méthodes et des outils applicables en entreprise.

## Participants

Toute personne chargée de la gestion des ressources humaines au sein de l'entreprise.

## Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

### La place de la GRH dans la vie de l'entreprise

Définition de la GRH et de son champ d'action  
L'intégration de la GRH comme élément centrale de la stratégie de l'entreprise

# La gestion des ressources humaines

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHGRH0285



adhara.fr

## La méthodologie de prise en compte de la GRH

L'audit de l'existant

La définition des risques et anticipations des besoins concernant la GRH

## La GPEC au cœur du système

Définition et outils de la GPEC

Diagnostic interne et politique GPEC actuelle de l'entreprise

## Recrutement et intégration

La définition des besoins recrutement : identification et spécification du besoin réel

Les différentes phases du processus de recrutement

Les sources de recrutement, la rédaction et la diffusion de l'offre

Les outils de tri, caractérisation et sélection des candidatures

Les outils d'évaluation des compétences à disposition

Mener un entretien de recrutement

Construire et suivre un parcours d'intégration

Le recours possible au tutorat, mentorat, contrat de génération

## Formation et évolution de carrière

Les obligations de l'employeur concernant le maintien de l'employabilité de ses salariés et l'impact sur la politique formation

La définition des besoins formation individuels et collectifs et la construction du plan de formation

La budgétisation du plan de formation, les financements possibles

La construction d'une politique CPF

La recherche et l'évaluation des prestataires de formation : de l'élaboration du cahier des charges à l'évaluation à chaud

Construire des outils d'évaluation à froid des actions de formation

La fonction conseil des Rh en matière d'accompagnement des salariés dans leur évolution : entretien professionnel ; accompagnement VAE...

## La prise en compte des risques psycho-sociaux (RPS)

La réglementation concernant la prise en compte et la prévention des RPS

Les outils d'évaluation et prise en compte des RPS