

Techniques de base pour recruter sans se tromper

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0564



adhara.fr

Objectifs

Établir le cadre de son processus de recrutement en adéquation avec les enjeux de l'entreprise. Comprendre et maîtriser les différentes phases du recrutement jusqu'à l'intégration du nouveau collaborateur.

Participants

Toute personne ayant à gérer des recrutements et cherchant à améliorer ses pratiques.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Mesurer les enjeux du recrutement pour l'entreprise

Les étapes à respecter pour garantir le meilleur résultat
Le coût et l'impact d'un recrutement

Techniques de base pour recruter sans se tromper

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0564



adhara.fr

Définir le poste à pourvoir, son évolution et le profil du candidat

L'étude de fonctions, l'analyse du poste, ses missions, ses compétences
La hiérarchisation des compétences et comportements professionnels clés à rechercher au cours de l'entretien
Choisir les bons canaux pour attirer les candidats

Présélectionner les candidats

L'analyse des CV et des lettres de motivation
Le tri par critères objectifs

Préparer les entretiens de recrutement

La liste des informations à recueillir
La construction des outils d'aide à la sélection
L'information des candidats

Conduire les entretiens

Le repérage des étapes clés de l'entretien
La construction du questionnement
Les informations à communiquer
Le comportement à adopter
La détection des compétences, des points de cohérence et d'incohérence
La formulation des bonnes questions pour valider les compétences par des faits concrets
La recherche des motivations
La découverte du potentiel
Le décryptage du comportement du candidat
Le débriefing seul ou croisé des candidats

Favoriser l'intégration dans l'entreprise

Les enjeux de l'intégration, les causes d'échec
Les étapes clés d'une intégration réussie
La mise en place d'une véritable politique d'intégration : tutorat, mentorat
Les financements possibles sur cette phase d'intégration