

Les contrôles sociaux et les principaux chefs de redressement



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHGRH0650

adhara.fr

Objectifs

Rappeler la procédure du contrôle et les avantages du rescrit social. Sécuriser la relation avec l'URSSAF. Anticiper les principaux chefs de redressement.

Participants

Professionnels des Ressources Humaines, comptables et experts-comptables, chefs d'entreprise et entrepreneurs, responsables financiers. Tout professionnel souhaitant comprendre les règles en vigueur, anticiper les risques et prendre des décisions éclairées pour assurer la conformité de leur organisation ou de celle de leurs clients.

Prérequis

Des connaissances de base en droit, en fiscalité ainsi que certaines compétences en comptabilité facilitent la bonne compréhension des concepts enseignés.

Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur présentera, lorsque pertinent, des applications de l'IA pour enrichir la communication, faciliter l'organisation ou soutenir la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

Programme

Le contrôle de Sécurité sociale

Accompagnement du client
Prévention du contrôle : le rescrit social
Cas spécifique du travail dissimulé
Le déroulement du contrôle
Les suites du contrôle

Les principaux chefs de redressement

Avantages en nature, frais professionnels et frais d'entreprise
Le véhicule
Le trajet domicile/lieu de travail
La nourriture
Les NTIC et le télétravail
La déduction spécifique pour frais professionnels
Les dirigeants
Retraite et prévoyance supplémentaire

Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Les contrôles sociaux et les principaux chefs de redressement



1 jour - 7 heures

Code formation : ADHGRH0650

adhara.fr

Public Visé

Collaborateurs : Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel...
Entreprises ou organisations : Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes...
Demandeurs d'emploi : Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Le suivi pédagogique, administratif et logistique est assuré et coordonné par nos services afin de garantir le bon déroulement de l'action de formation.

Les stagiaires bénéficient d'un encadrement complet tout au long de la formation.

Pour les formations réalisées en centre, les participants disposent d'un espace d'accueil, de salles configurées techniquement selon les besoins pédagogiques et d'un matériel dédié.

Des ressources pédagogiques sont mis à disposition des participants pendant la formation. Une documentation pédagogique est remise à échéance de la formation au format papier ou numérique

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.