

Formation des Membres de la CSSCT - Renouvellement

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHGRH0793



adhara.fr

Objectifs

Perfectionner ses connaissances des missions du CSE en matière de SSCT. Améliorer sa maîtrise des méthodes d'analyse des risques professionnels, des situations de travail et des accidents et incidents. Créer une dynamique et promouvoir la prévention.

Participants

Tout membre élu du Comité de Santé, Sécurité et Conditions de Travail renouvelé dans ses fonctions.

Prérequis

Avoir déjà été élu du Comité de Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.

Programme

Retour sur les pratiques du mandat précédent

Les difficultés rencontrées
Les outils mis en œuvre durant le mandat écoulé
Les axes d'amélioration

Formation des Membres de la CSSCT - Renouvellement

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHGRH0793



adhara.fr

Rappels : Fonctionnement et missions du CSE

Evolution du contexte réglementaire

Composition et fonctionnement du CSE :

- Revisiter et conforter les connaissances déjà acquises
- Renforcer les connaissances et fortifier la participation

Missions du CSE :

- Etayer le droit du CSE à l'information et à la consultation
- Les sources et documents nécessaires à la mission
- Les appuis extérieurs

Motiver les avis du CSE :

- Savoir lire, analyser, comparer les documents à disposition du CSE
- Politique sociale en SSCT
- Analyse du rapport et du programme annuel de prévention

Aspect juridique : Savoir utiliser la procédure à bon escient

Rappels : Evaluation et prévention des risques

Evaluation des risques : Comprendre la démarche de prévention des risques

Organisation des visites :

- Participer à la démarche
- Construire les outils

Analyse d'une situation de travail :

- Observer et interroger
- S'approprier la technique d'entretien
- Analyser travail prescrit/ travail réel
- Revoir les composantes d'une situation de travail

Rappels : Enquête et analyse d'un accident

Conséquences des AT/MP :

- Mesurer les enjeux de la prévention
- Rappel des définitions générales
- Conséquences des AT/MP
- L'accident du travail
- Le coût direct et indirect
- Le rapport sur l'investissement

Enquête accident :

- Sélectionner les informations pertinentes
- Le cadre de l'enquête
- Les différents types d'enquête
- Identifier un fait
- Recueillir les faits
- Dépasser les « a priori »

Méthode d'analyse :

- S'approprier la méthodologie de l'arbre des causes
- Exploiter un dossier accident

Formation des Membres de la CSSCT - Renouvellement

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHGRH0793



adhara.fr

Apports complémentaires : Analyser un contexte en santé mentale

Repérer les indicateurs :

- Définitions
- Les différents types de situations
- Les facteurs identifiés

Participer à la démarche de prévention :

- Pré-diagnostic
- Diagnostic approfondi
- Restitution des résultats
- Elaboration et mise en oeuvre d'un plan d'action
- Evaluation des actions

Savoir agir : Le rôle de chacun : CSE, direction, encadrement, Medecin du travail, salariés

Apports complémentaires : Dynamiser le CSE et promouvoir la prévention

Eveiller l'intérêt et mobiliser l'ensemble des acteurs :

- Proposer des actions
- Mobiliser les personnes
- Créer un dynamisme
- Sortir des impasses

Communiquer :

- Faire savoir et expliquer
- Moyens de communication du CSE
- Créer un cercle vertueux
- Ecouter pour comprendre
- Communiquer avec les différents acteurs

Construire un projet CSE : Les 6 étapes d'une conduite de projet