

# Intelligence Artificielle au Service des Ressources Humaines



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0850

adhara.fr

## Objectifs

Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle et son impact sur les ressources humaines. Utiliser l'IA pour optimiser le recrutement, la gestion des talents et les processus administratifs. Intégrer l'IA de manière éthique et responsable tout en préservant le rôle stratégique des RH.

## Participants

Professionnels des ressources humaines, managers et cadres souhaitant comprendre et intégrer l'intelligence artificielle dans leur pratique professionnelle.

## Prérequis

Une expérience dans le domaine des ressources humaines ou du management facilite la bonne compréhension des concepts enseignés.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

## Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ; Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ; Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.

## Programme

### Introduction à l'IA

Définir les concepts de base de l'IA  
Connaître l'histoire de l'IA et ses avancées récentes  
Comprendre l'IA générative : son rôle et son potentiel pour les RH

# Intelligence Artificielle au Service des Ressources Humaines

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0850



adhara.fr

## IA : cadre juridique et réglementaire

Respecter les droits d'auteur, la confidentialité des données, et les obligations RGPD...  
Assurer la sécurité et la confidentialité  
Évaluer le risque discriminatoire  
Considérer les aspects éthiques : identifier les biais, garantir l'équité, et promouvoir la transparence

## Utilisation de l'IA pour les RH : Maîtriser les Prompts

Comprendre les éléments de structure d'un prompt  
Maîtriser la grammaire d'un prompt et les méthodes de dialogue  
Savoir gérer des prompts

## Applications Pratiques de l'IA dans le Recrutement

Automatisation du tri des CV et des lettres de motivation  
Analyser des données et établir prédictions pour la prise de décision  
Personnaliser la communications avec les candidats

## Applications Pratiques de l'IA dans la Gestion des Talents

Suivre la performance et identification des talents  
Personnaliser le plans de développement des compétences  
Analyser des données pour anticiper les besoins en formation

## Gestion Intelligente des Congés et Absences

Penser la mise en place d'IA pour automatiser la planification et l'approbation des congés  
Utiliser l'IA pour anticiper les absences imprévues et proposer des solutions de remplacement

## Optimisation des Processus de Paie

Intégration de l'IA pour vérifier automatiquement l'exactitude des données de paie  
Automatiser les calculs de paie complexes, y compris les primes et les heures supplémentaires

## Amélioration de la Communication Interne

Utiliser les chatbots RH pour répondre instantanément aux questions fréquentes des employés  
Analyser les interactions avec les employés et identifier les sujets récurrents grâce à l'IA

## Adapter sa fonction tout en préservant la qualité de son impact personnel

Créer un plan d'action pour intégrer l'IA dans ses tâches professionnelles quotidiennes  
Maintenir une responsabilité humaine dans les décisions critiques  
Évaluer régulièrement l'efficacité de l'IA dans ses fonctions professionnelles