

# QVCT - Construire une politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail efficace et partagée



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0889

adhara.fr

## Objectifs

Analyser les enjeux et indicateurs de la QVCT afin d'établir un diagnostic partagé de l'organisation. Construire une politique QVCT alignée sur la culture de l'entreprise afin de renforcer l'engagement et la performance durable. Élaborer un plan d'actions et une charte QVCT afin de structurer le déploiement de la démarche et l'animer au quotidien.

## Participants

Dirigeants, responsables des ressources humaines, managers, responsables santé-sécurité, membres du CSE, responsables QHSE, chargés de mission RSE et toute personne impliquée dans la définition, le pilotage ou l'animation d'une démarche QVCT.

## Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

## Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur présentera, lorsque pertinent, des applications de l'IA pour enrichir la communication, faciliter l'organisation ou soutenir la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

## Programme

### Structurer la gouvernance de la démarche QVCT

Identifier les parties prenantes internes et externes (RH, managers, CSE, prévention, médecine du travail, partenaires)  
Constituer un groupe de pilotage représentatif et définir son rôle dans la démarche  
Clarifier les responsabilités et les modalités de fonctionnement du pilotage QVCT

### Réaliser un diagnostic QVCT partagé

Définir les dimensions de la QVCT à analyser (organisation du travail, relations professionnelles, conditions de travail, équilibre des temps, environnement...)  
Identifier et sélectionner les indicateurs pertinents  
Recueillir et analyser les attentes des collaborateurs  
Formaliser un diagnostic partagé

### Construire la politique QVCT de l'organisation

Comprendre les enjeux sociaux, managériaux et économiques de la QVCT  
Définir les orientations et les priorités de la politique QVCT  
Déterminer les champs d'actions : organisation du travail, conditions matérielles, services aux salariés, aménagement des espaces  
Aligner la politique QVCT avec la culture et la stratégie de l'entreprise

### Élaborer le plan d'actions QVCT

Définir des objectifs opérationnels et mesurables  
Prioriser, planifier et structurer les actions  
Anticiper les impacts organisationnels, relationnels et économiques  
Préparer la communication interne et la mobilisation des équipes

### Formaliser la charte QVCT

Définir les engagements de l'entreprise en matière de QVCT  
Traduire les priorités en actions concrètes : aménagement des espaces, événements internes, équilibre vie professionnelle / vie personnelle, mobilité et temps de travail  
Rédiger et valoriser la charte QVCT auprès des collaborateurs

# QVCT - Construire une politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail efficace et partagée



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0889

adhara.fr

## Intégrer et faire vivre la démarche QVCT

Articuler la QVCT avec la RSE et les obligations réglementaires (égalité professionnelle, santé et sécurité au travail).  
Adapter les pratiques managériales à la démarche QVCT  
Accompagner le changement et impliquer les équipes  
Outiller les managers pour animer la QVCT au quotidien  
Découvrir des apports des outils numériques et de l'IA pour faciliter le pilotage, la communication et l'aide à la décision dans une démarche responsable

## Remarques

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ;  
Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ;  
Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Le suivi pédagogique, administratif et logistique est assuré et coordonné par nos services afin de garantir le bon déroulement de l'action de formation.

<br>Les stagiaires bénéficient d'un encadrement complet tout au long de la formation.

<br>Pour les formations réalisées en centre, les participants disposent d'un espace d'accueil, de salles configurées techniquement selon les besoins pédagogiques et d'un matériel dédié.

<br>Des ressources pédagogiques sont mis à disposition des participants pendant la formation. Une documentation pédagogique est remise à échéance de la formation au format papier ou numérique.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.