

QVTC - Construire une politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail efficace et partagée

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0889



adhara.fr

Objectifs

Analyser les enjeux et indicateurs de la QVCT afin d'établir un diagnostic partagé de l'organisation. Construire une politique QVCT alignée sur la culture de l'entreprise afin de renforcer l'engagement et la performance durable. Élaborer un plan d'actions et une charte QVCT afin de structurer le déploiement de la démarche et l'animer au quotidien.

Participants

Dirigeants, responsables des ressources humaines, managers, responsables santé-sécurité, membres du CSE, responsables QHSE, chargés de mission RSE et toute personne impliquée dans la définition, le pilotage ou l'animation d'une démarche QVCT.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur présentera, lorsque pertinent, des applications de l'IA pour enrichir la communication, faciliter l'organisation ou soutenir la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

Programme

Structurer la gouvernance de la démarche QVCT

Identifier les parties prenantes internes et externes (RH, managers, CSE, prévention, médecine du travail, partenaires)
Constituer un groupe de pilotage représentatif et définir son rôle dans la démarche
Clarifier les responsabilités et les modalités de fonctionnement du pilotage QVCT

Réaliser un diagnostic QVCT partagé

Définir les dimensions de la QVCT à analyser (organisation du travail, relations professionnelles, conditions de travail, équilibre des temps, environnement...)
Identifier et sélectionner les indicateurs pertinents
Recueillir et analyser les attentes des collaborateurs
Formaliser un diagnostic partagé

Construire la politique QVCT de l'organisation

Comprendre les enjeux sociaux, managériaux et économiques de la QVCT
Définir les orientations et les priorités de la politique QVCT
Déterminer les champs d'actions : organisation du travail, conditions matérielles, services aux salariés, aménagement des espaces
Aligner la politique QVCT avec la culture et la stratégie de l'entreprise

Élaborer le plan d'actions QVCT

Définir des objectifs opérationnels et mesurables
Prioriser, planifier et structurer les actions
Anticiper les impacts organisationnels, relationnels et économiques
Préparer la communication interne et la mobilisation des équipes

Formaliser la charte QVCT

Définir les engagements de l'entreprise en matière de QVCT
Traduire les priorités en actions concrètes : aménagement des espaces, événements internes, équilibre vie professionnelle / vie personnelle, mobilité et temps de travail
Rédiger et valoriser la charte QVCT auprès des collaborateurs

QVTC - Construire une politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail efficace et partagée



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHGRH0889

adhara.fr

Intégrer et faire vivre la démarche QVCT

Articuler la QVCT avec la RSE et les obligations réglementaires (égalité professionnelle, santé et sécurité au travail).

Adapter les pratiques managériales à la démarche QVCT

Accompagner le changement et impliquer les équipes

Outiller les managers pour animer la QVCT au quotidien

Découvrir des apports des outils numériques et de l'IA pour faciliter le pilotage, la communication et l'aide à la décision dans une démarche responsable

Remarques

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ; Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ; Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.