

Développer son leadership

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHMAN0158



adhara.fr

Objectifs

Identifier ses talents personnels et les utiliser au bon moment. Mieux percevoir son style de leadership, sa manière d'interagir. Donner du sens à ses objectifs, développer sa capacité de conviction. Savoir donner envie, motiver et fédérer.

Participants

Tout collaborateur exerçant des fonctions d'encadrement et souhaitant développer son impact managérial.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Développer son leadership

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHMAN0158



adhara.fr

Animateur d'équipe

Affirmer son rôle
Adapter son style de management à ses collaborateurs
Adapter son style de management aux situations et aux activités
Faire faire
Les styles de management en question
Autodiagnostic et approfondissement des styles : Directif, Persuasif, Participatif, Délégatif
Définir son profil
Caractériser son fonctionnement et développer son potentiel
Mieux gérer les interactions avec les membres de son équipe et ses propres supérieurs
Définir sa vision et l'incarner avec crédibilité et confiance

La motivation des collaborateurs

Susciter et soutenir l'implication de l'équipe
Donner envie
Les attentes vis-à-vis d'une équipe motivée
Les facteurs de la motivation, de la non-motivation, de la démotivation
L'économie des signes de reconnaissance et la valorisation des collaborateurs
Le « Système V.I.E. » pour mobiliser

Savoir guider son équipe : accompagner le changement

Comprendre le processus du changement pour l'accompagner en dynamique
Mobiliser les énergies
Donner à voir les opportunités
Accepter l'échec et garder motivation, optimisme et enthousiasme

Fédérer son équipe

Partager la vision
Les choix stratégiques et les objectifs de l'entreprise avec son équipe
Faire partager les valeurs de son entreprise
Fédérer ses collaborateurs autour d'un projet
Convaincre par le pouvoir de l'information
Faire évoluer son attitude et celles de ses collaborateurs

Le plan d'action de l'équipe

Organiser et suivre l'activité de son équipe
La fixation d'objectifs collectifs, individuels, et leurs indicateurs
L'évaluation des performances
Le contrôle et le suivi d'efforts, d'activités, de résultats

Renforcer la cohésion et la performance de l'équipe

Identifier et tirer le meilleur parti des talents de chacun
Proposer un projet d'équipe mobilisateur
Utiliser les outils de pilotage pour renforcer la performance collective
Impliquer chacun dans le déroulement des réunions : les rôles délégués