

Tuteur en entreprise

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0214



adhara.fr

Objectifs

Acquérir une connaissance et une compétence générique sur les tâches et obligations du tuteur. Mettre en œuvre ces compétences afin d'accompagner au mieux le « tuteuré ». Définir la carte d'identité de la mission tutorale.

Participants

Toute personne en activité professionnelle possédant une expérience de 2 ans au moins dans une qualification en rapport avec l'objectif visé.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'emargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Tuteur en entreprise

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0214



adhara.fr

Définition de la fonction tutorale dans l'entreprise

Responsabilités et mission du tuteur
Critères de choix et motivation

Mise en place des conditions d'un tutorat réussi

Accueillir et intégrer le stagiaire
Présentation de l'entreprise
Définition des règles du jeu
Présentation du rôle du tuteur

Identification et compréhension des besoins de l'apprenant

Besoins individuels et motivation
Faire la différence entre attentes et besoins
Les moteurs de la motivation

Transfert de savoir-faire

Carte d'identité du métier
Mise en place du programme de formation pratique dans l'entreprise
Passer de la compétence à la transmission de compétence
Construire une séquence de transmission

Accompagnement de l'acquisition de compétences

Identifier les différentes formes de savoir
Définir les objectifs pédagogiques
Établir un parcours d'acquisition de compétences
Construire un support de suivi et d'accompagnement de la « montée » en compétences
Mettre en œuvre ce support

Evaluation de l'apprenant

Le rôle et l'utilité de l'évaluation : dédramatiser et positiver
Utiliser différentes formes d'évaluation en fonction des différentes formes de savoir
Construire des supports d'évaluation

Dialogue avec l'organisme de formation du salarié

Mise en place de temps d'échanges avec le centre de formation
Suivi de la progression pédagogique du stagiaire

Auto - évaluation de la prestation de tuteur

Synthétiser les nouveaux savoirs et savoir-faire acquis
Mettre en place un plan d'action et un suivi

L'apprentissage : système et acteurs

Cadre juridique ; éléments du droit du travail et connaissance des dispositions contractuelles
Analyse du système « apprentissage » : les principaux acteurs, leur rôle et fonction

Tuteur en entreprise

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0214



adhara.fr

De la connaissance des métiers à la formation par le travail

Les référentiels : métier, compétences, activités professionnelles ...

Analyse du travail et culture d'entreprise : la charte de l'entreprise

Processus de professionnalisation

Compétences et qualification