

# Le Chef d'équipe

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0300



adhara.fr

## Objectifs

Resituer son action dans le cadre des évolutions organisationnelles. Contribuer à l'amélioration de l'organisation. Développer l'efficacité de son management ainsi que l'esprit d'équipe sur le terrain.

## Participants

Chef d'équipe, superviseur, Responsable de ligne.

## Prérequis

Une connaissance du système de la production et de son organisation est souhaitable.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

### Le rôle du chef d'équipe

Valoriser la production et l'équipe (qualité au juste coût, respect des délais, sécurité et environnement)  
Comprendre les attentes de chacun pour impliquer et faciliter la réussite de l'équipe

adhara France - Développement des compétences Informatique - Management - RH

Organisme de formation enregistré sous le n°24450269645 auprès du préfet de Région Centre Val-de-Loire  
01.84.17.74.82 - contact@adhara.fr

## Le Chef d'équipe

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0300



adhara.fr

### Créer des conditions de travail motivantes

S'appuyer sur les « 5S », le socle du progrès : initier-mettre en œuvre-pérenniser  
Créer un environnement favorisant la performance en toute sécurité  
Appliquer les principales règles d'ergonomie  
Optimiser la communication et l'autonomie : l'organisation visuelle

### Appliquer les outils du progrès (PDCA, Kaizen, résolution de problèmes...)

Formaliser les pratiques opérationnelles dans une démarche participative  
Faire appliquer les standards et contribuer à leur amélioration permanente  
Résoudre les problèmes méthodiquement en impliquant l'équipe (méthode carré d'as)

### Développer et maintenir un esprit d'équipe

Communiquer efficacement  
Anticiper les situations conflictuelles  
Développer les compétences  
Accueillir, intégrer, former les nouveaux équipiers  
Motiver les équipiers

### Piloter son équipe

Définir ses priorités et celles de l'équipe  
Ordonner et répartir les activités  
Animer les réunions  
Évaluer les résultats de l'équipe