

# Manager en qualité de directeur

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHMAN0352



adhara France

adhara.fr

## Objectifs

Renforcer son leadership pour se positionner en tant que Directeur. Gérer les situations délicates. Relayer la stratégie de l'entreprise auprès des collaborateurs. Faire adhérer et motiver les équipes sur les projets clés et les rendre proactifs.

## Participants

Toute personne ayant pour mission d'animer, de motiver et de diriger une équipe de managers.

## Prérequis

Une première expérience managériale permettra la bonne assimilation des concepts abordés.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

## Certification

### Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

### Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

### Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

# Manager en qualité de directeur

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHMAN0352



adhara France

adhara.fr

## Se positionner en qualité de directeur

Comprendre son rôle de Directeur au sein des équipes managériales  
Les différents niveaux de management  
Stratégies et conditions d'influence  
Argumenter et utiliser ses pouvoirs personnels pour défendre ses idées devant la Direction

## Développer son leadership

Situer sa personnalité dans sa mission  
Adapter son identité de leader au profil de ses collaborateurs  
Développer ses capacités d'anticipation

## Piloter une équipe de managers

Définir le résultat escompté  
Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle non justifié  
Les niveaux de reporting  
Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers  
Obtenir l'adhésion à la politique de l'entreprise  
Elaborer et décliner: Rôle et missions des managers, objectifs  
Allouer budgets et ressources

## Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs

L'aider à motiver son équipe  
Renforcer la confiance en soi de ses managers  
Savoir les accompagner sans les assister  
Points de contrôle et système d'alerte  
Traitement et diffusion des informations

## Animer une équipe solide de managers

Mettre en place une communication commune  
Encourager le travail collaboratif  
Capitaliser sur les meilleures pratiques  
Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers  
Réguler les relations internes, créer les conditions d'une coopération efficace et durable

## Adapter son management à chaque manager

Donner à chacun le degré d'autonomie adapté  
Traiter les objections et difficultés  
Accompagner un manager dans une situation délicate  
Recadrer un manager  
Gérer des situations difficiles  
Techniques de gestion de conflits dans ses équipes