

# Motivation des managers seniors

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0383



adhara.fr

## Objectifs

Aider les participants à se réorienter dans un contexte de changement, en analysant leur parcours passé, en identifiant leurs sources de motivation, en établissant des objectifs concrets et en élaborant des plans d'action.

## Participants

Tout collaborateur senior souhaitant s'adapter plus efficacement aux changements dans son environnement professionnel. Tout professionnel désireux de réévaluer son parcours professionnel, renforcer ses compétences en gestion et en communication.

## Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

Cette formation offre la possibilité d'une journée de retour sur expérience : Cette journée complémentaire favorise l'application pratique des concepts enseignés, garantissant ainsi une mise en œuvre réussie dans votre environnement professionnel. Nos conseillers sont à votre disposition pour plus d'information à ce sujet.

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

# Motivation des managers seniors

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0383



adhara.fr

## Retrouver des repères stables

Le processus du changement  
Les niveaux logiques et le changement  
Les logiques culturelles d'entreprises  
Inventaire des changements d'environnement professionnel  
Repérage des éléments stables

## Faire le point sur son déroulement de carrière

Les réussites  
Les difficultés rencontrées dans le passé  
Les difficultés actuelles  
Les compétences acquises

## Identifier ses sources de motivation

Test  
Les stratégies de réussite

## Se définir un objectif pour l'intersession

Fixer un objectif de progrès  
Définir des indicateurs  
Formaliser un plan d'action

## Retour d'expériences

Point sur les objectifs individuels

## Se définir un nouveau projet professionnel

Fixer un objectif de progrès  
Définir des indicateurs  
Formaliser un plan d'action

## Mettre à jour ses compétences managériales

Le leadership situationnel  
Les motivations au travail  
Éléments de communication