

Manager la diversité au quotidien

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0820



adhara France

adhara.fr

Objectifs

Comprendre l'importance de la diversité en milieu professionnel et ses avantages pour les organisations. Adapter son management en adoptant des approches inclusives au bénéfice de son activité.

Participants

Tout manager souhaitant renforcer ses compétences managériales au sein de son service.

Prérequis

Une première expérience managériale est souhaitable pour suivre cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

-

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.

Programme

Introduction à la diversité en milieu professionnel

Comprendre l'importance de la diversité dans le contexte professionnel
Examiner les avantages de la diversité pour les organisations

Manager la diversité au quotidien

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0820



adhara France

adhara.fr

Identifier les différentes formes de la diversité

Explorer la diversité générationnelle
Approfondir la diversité culturelle
Sensibiliser à la diversité liée au handicap
Examiner d'autres formes de diversité...

Comprendre les enjeux de la diversité

Analyser les stéréotypes et les préjugés
Prendre conscience des biais inconscients
Comprendre les concepts d'inclusion et d'exclusion

Les bénéfices de la diversité pour l'innovation et la performance

Examiner comment la diversité contribue à l'innovation et à la performance des organisations

Adapter son Management

Adopter des approches de gestion inclusives
Améliorer la communication interculturelle
Mettre en place des aménagements raisonnables pour les travailleurs handicapés
Analyser des études de cas et participer à des exercices pratiques

Plan d'action personnel

Élaborer un plan d'action personnel pour appliquer les compétences acquises en lien avec son propre contexte professionnel