

Impulser le Changement et Mobiliser ses Équipes

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0879



adhara.fr

Objectifs

Développer sa posture de leader du changement afin de mobiliser, rassurer et engager les équipes dans la transition. Diagnostiquer les freins et leviers du changement de manière structurée afin d'adapter sa stratégie d'accompagnement à la réalité du terrain. Déployer un plan d'action collectif et individuel afin d'assurer une mise en œuvre efficace et durable du changement.

Participants

Managers hiérarchiques ou transversaux, chefs de projet, responsables de transformation, ainsi que toute personne pilotant un projet d'organisation ou de changement interne.

Prérequis

Une première expérience dans le management d'équipe permet la bonne compréhension des concepts abordés.

Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur présentera, lorsque pertinent, des applications de l'IA pour enrichir la communication, faciliter l'organisation ou soutenir la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

Programme

Se positionner comme acteur et moteur du changement

Comprendre pourquoi le changement dérange : peur, perte, remise en question des rôles
Identifier ses propres représentations du changement
Analyser son rôle : impulsion, exemplarité, cohérence
Faire le recueil des attentes des collaborateurs pour ajuster sa posture

Diagnostiquer les résistances et les dynamiques d'équipe

Diagnostiquer les causes de résistance au changement dans son service
Identifier les conduites de résistance au changement
Élaborer une grille de lecture de son équipe / service pour repérer freins, leviers et zones sensibles
Identifier les indicateurs pertinents pour piloter l'évolution
Faire l'inventaire des points d'appui disponibles (personnes ressources, forces du service)

Déployer une stratégie d'accompagnement adaptée

Présenter et choisir les stratégies adaptées aux résistances identifiées
Mobiliser les outils à disposition du porteur de changement :

- Information claire et continue
- Communication adaptée aux profils
- Motivation et reconnaissance
- Dynamique de groupe et coopération
- Cadre organisationnel structurant
- Formation des équipes

Mettre en place un bilan organisationnel
Définir des objectifs collectifs et un plan d'action opérationnel pour conduire le changement

Accompagner et engager durablement les personnes dans la transition

Définir avec chaque collaborateur des objectifs personnels liés au changement
Explorer ce que chacun perd / ce que chacun gagne dans la transition
Aider chacun à construire sa stratégie de réussite du changement
Formaliser les plans d'action individuels et leur suivi
Renforcer le rôle du manager comme accompagnateur, soutien et facilitateur au quotidien

Impulser le Changement et Mobiliser ses Équipes

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMAN0879



adhara.fr

Remarques

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs : Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel...
Entreprises ou organisations : Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes...
Demandeurs d'emploi : Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Le suivi pédagogique, administratif et logistique est assuré et coordonné par nos services afin de garantir le bon déroulement de l'action de formation.

Les stagiaires bénéficient d'un encadrement complet tout au long de la formation.

Pour les formations réalisées en centre, les participants disposent d'un espace d'accueil, de salles configurées techniquement selon les besoins pédagogiques et d'un matériel dédié.

Des ressources pédagogiques sont mis à disposition des participants pendant la formation. Une documentation pédagogique est remise à échéance de la formation au format papier ou numérique

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis de fin de stage sont adressées avec la facture.