

Sensibilisation à la Sécurité des Systèmes d'Information



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMSI0515

adhara.fr

Objectifs

Ce cours permet aux stagiaires d'être sensibilisés à la sécurité des systèmes d'Information au niveau de la direction d'une entreprise.

Les participants découvriront aussi les bonnes pratiques de la sécurité de l'information et son intégration avec la gestion des risques pesant sur l'entreprise.

Participants

Toute personne souhaitant une sensibilisation à la sécurité des systèmes d'information.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

Programme

Introduction

Concepts et composants de la sécurité des systèmes d'information

Les concepts de la sécurité des systèmes d'information

L'information

Le système d'information

La cybercriminalité

La cyber sécurité

La sécurité des systèmes d'information

Disponibilité

Intégrité

Confidentialité

Les composants de la SSI

Chiffre

La protection contre les signaux parasites compromettants

La sécurité informatique

Responsabilités et législation

La réglementation s'imposant au traitement de l'information

Les autorités de tutelle

La Sécurité des Systèmes d'Information au sein de l'entreprise

La légitimité de la SSI

L'organisation de la SSI

Les ressources pour la SSI

Humains

Les moyens et méthodes pour la SSI

La documentation de la SSI au sein de l'entreprise

Les problématiques liées à la SSI de l'entreprise

Le nomadisme

Les réseaux sociaux

Le télétravail

Quelques règles participants à la SSI au sein de l'entreprise

Boites à outils

Remarques

Sensibilisation à la Sécurité des Systèmes d'Information



2 jours - 14 heures

Code formation : ADHMSI0515

adhara.fr

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs : Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel...
Entreprises ou organisations : Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes...
Demandeurs d'emploi : Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Le suivi pédagogique, administratif et logistique est assuré et coordonné par nos services afin de garantir le bon déroulement de l'action de formation.

Les stagiaires bénéficient d'un encadrement complet tout au long de la formation.

Pour les formations réalisées en centre, les participants disposent d'un espace d'accueil, de salles configurées techniquement selon les besoins pédagogiques et d'un matériel dédié.

Des ressources pédagogiques sont mis à disposition des participants pendant la formation. Une documentation pédagogique est remise à échéance de la formation au format papier ou numérique

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.