

Solidworks Motion

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHOG0539



adhara.fr

Objectifs

Le stagiaire doit être capable d'utiliser les fonctions de résolution de l'analyse Statique et Dynamique des systèmes dans le cadre de la maîtrise du module Motion 2014

Participants

Concepteur, ingénieur, responsable de bureaux d'études.

Prérequis

Avoir suivi le module Solidworks Initiation ou posséder une maîtrise équivalente du logiciel.

Ouverture vers l'Intelligence Artificielle

Le formateur proposera, lorsque pertinent, un éclairage sur les usages complémentaires de l'intelligence artificielle en lien avec le programme : automatisation de tâches, assistance à l'analyse et à la création de contenus, optimisation des processus ou encore support à la prise de décision. Ces apports permettront d'illustrer de nouvelles pratiques tout en sensibilisant aux bonnes règles d'utilisation responsable (sécurité, fiabilité des résultats, respect des données).

Programme

Introduction à la formation

Systèmes cinématiques et dynamiques.
Familiarisation avec l'interface de Solidworks Motion.

Contraintes et liaisons

Définition des contraintes pour une analyse dynamique.
Définition de moteurs.
Utilisation de forces.
Définition et utilisation de contacts 3D.
Utilisation de la friction.
Utilisation des ressorts, amortisseurs.

Exploitation des résultats

Création et exploitation des graphes de résultats.
Création de trajectoires, de vecteurs de vitesse et d'accélération.
Exporter les données pour réaliser une analyse par éléments finis

Techniques avancées

Utilisation des expressions pour imposer l'amplitude des moteurs et des forces.
Paramétrage et utilisation des contacts courbes/courbes.
Création de profil de came.
Utilisation des liaisons flexibles.
Détecter et gérer l'hyperstatisme.
Utilisation de la simulation séquentielle (déclencheur d'action).

Remarques

Solidworks Motion

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHOG0539



adhara.fr

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ;
Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ;
Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.