

# Le Kaizen

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHQSU0301



adhara.fr

## Objectifs

Découvrir les clés du succès du Kaizen  
Organiser et motiver son équipe dans l'application du Kaizen

## Participants

Toute personne impliquée dans un programme d'amélioration continue

## Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

# Le Kaizen

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHQSU0301



adhara.fr

## Présentation du Kaizen

Principes et concepts  
Objectifs  
Résolution de problème  
La qualité avant les résultats  
Orientation client  
S'appuyer sur des données et des faits  
Gemba, sur le terrain  
Travail en équipe: rôles et responsabilités

## Chantier Kaizen

Préparation  
L'équipe  
Pratique  
L'animation de l'équipe  
Suivi  
Mesure des résultats  
Mise en place  
Kaizen Blitz

## Et après...

Standardisation des pratiques pour fiabiliser les performances  
Le Poka Yoké