

La GPEC - Se perfectionner avec différents outils

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHRH0288



adhara.fr

Objectifs

Se perfectionner sur l'utilisation des différents outils.

Participants

DRH et responsables des RH, chefs de projet GPEC. Responsables de la mobilité ou de la formation.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Elaborer des référentiels de postes et compétences

Les étapes de la description de poste : observation, entretien, recoupement avec des fiches existantes

Le niveau de détail dans la rédaction des référentiels en fonction de l'objectif : présentation, recrutement, évaluation du personnel, formation...

La déclinaison des missions, activités, tâches, compétences, ressources personnelles

La GPEC - Se perfectionner avec différents outils

2 jours - 14 heures

Code formation : ADHRH0288



adhara.fr

Conduire un entretien professionnel / un entretien de suivi de parcours professionnel

Les étapes clés de la préparation et de la mise en oeuvre des entretiens professionnels

Adapter sa communication pour favoriser les échanges constructifs : les bons questionnements, l'écoute active, la reformulation

Proposer la solution la plus pertinente à la situation : les objectifs de l'action, la nature de l'accompagnement (la nature du dispositif de formation à mobiliser, les prestations périphériques à la formation, les différents bilans, les financements mobilisables)

Assurer la transmission des compétences clés

Développer la notion de tutorat/mentorat

Les bases de la formation au poste

Les critères de choix des dispositifs de formation et des acteurs

Evaluer les compétences

Transcrire la compétence en indicateurs évaluables

Définir les situations d'évaluation et les modalités de mise en oeuvre (qui ? comment ?)

Renforcer sa posture d'évaluateur

Savoir présenter et transmettre les résultats de l'évaluation