

Transmission des savoirs - PRÉSERVER ET TRANSMETTRE LES SAVOIRS – SAVOIR-FAIRE et SAVOIR-ETRE



5 jours - 31 heures

Code formation : ADHRH0568

Objectifs

Etre capable de :

- Formaliser les besoins en formation en accord avec la direction
- Situer la place du formateur interne dans l'entreprise
- Concevoir un parcours d'apprentissage dans ses différentes phases pédagogiques
- Coordonner les actions et préparer les conditions matérielles de la formation
- Appliquer les méthodes pédagogiques de formation pour adulte
- Communiquer et gérer le groupe en situation de formation
- Mettre en œuvre une procédure d'évaluation des apprentissages et de la formation
- Rendre compte des actions en cours et en fin de formation

Participants

Managers, responsables d'équipes

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Certification

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

Programme

Transmission des savoirs - PRESERVER ET TRANSMETTRE LES SAVOIRS – SAVOIR-FAIRE et SAVOIR-ETRE



5 jours - 31 heures

Code formation : ADHRH0568

Concevoir et structurer le programme de l'action de formation

Concevoir un programme de formation (parcours, modules, séquences pédagogiques)
Identifier les méthodes d'apprentissage et d'animation de la formation
Mettre en place les documents et pièces d'études nécessaires à la progression

Planifier et organiser les sessions de formation

Organiser les moyens nécessaires à l'action de formation
Planifier les salles et équipements pédagogiques
Créer un planning de formation à diffuser à tous les acteurs de l'action de formation
Coordonner les interventions de formateurs externes

Animer les sessions de formation et mettre en œuvre les méthodes pédagogiques

Communiquer et gérer le groupe en situation de formation (utiliser les techniques de communication)
Présenter le déroulé de la formation aux participants
Suivre le programme de transmission des savoirs et savoir-faire
Mettre en pratique dans des cas pratiques

Evaluer les acquis des apprenants et les pratiques de formation, concevoir des actions correctives ou d'améliorations éventuelles

Préparer l'évaluation pré-formatrice
Pratiquer des évaluations à chaud
Evaluer les acquis, les méthodes et les outils
Créer une fiche de fin de formation analysant les résultats des évaluations