

# CSE - Comité Social Economique - 300 salariés

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHSEC0085



adhara.fr

## Objectifs

Cette formation permet de former les membres du CSE à détecter et à mesurer les risques professionnels, d'analyser des conditions de travail ; de les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

## Participants

Membre du Comité Social et Economique.

## Prérequis

Etablissement de moins de 300 salariés.

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

## Remarques

## Certification

## Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

## Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

## Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.

## Programme

# CSE - Comité Social Economique - 300 salariés

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHSEC0085



adhara.fr

## Les conséquences des accidents du travail de la branche professionnelle de l'entreprise et de l'entreprise

Définition d'un AT, d'une MP, et des accidents de trajets  
Bilan des AT, MP, et accidents de trajets  
Coût direct et indirect des AT, MP, et des accidents de trajets

## La mise en place du CSE

Les entreprises concernées  
Lors du renouvellement (interruption des mandats, élections, etc...)

## L'organisation, la composition et le fonctionnement du CSE

Composition du CSE  
La représentation équilibrée des femmes et des hommes  
CSE central  
Le bureau du CSE  
Ordre du jour  
Procès-verbal de réunion  
Les participants aux réunions du CSE  
La limitation du nombre de mandats  
La personnalité civile du CSE  
La périodicité des réunions  
Le règlement intérieur du CSE

## Les moyens du CSE

Annualisation et mutualisation des heures de délégation  
Heures de délégation pour les réunions internes et les commissions Le Local  
La formation des membres du CSE  
Les budgets  
Le recours aux expertises

## Les différentes commissions

Une nouvelle commission qui remplace le CHSCT  
Les membres de CSSCT Les autres commissions

## Les changements dans les situations de travail

Le projet d'aménagement et l'introduction de nouvelles technologies Les étapes principales d'un projet.  
Comment s'y prendre ?  
Les ressources et moyens auxquels le CSE peut faire appel.

## Les aspects psychosociologiques au travail

Aspect réglementaire : la loi de modernisation sociale de 2001.  
Rôle et mission du CSE.  
Comment en parler et comment agir dans l'entreprise.

# CSE - Comité Social Economique - 300 salariés

3 jours - 21 heures

Code formation : ADHSEC0085



adhara.fr

## Le travail des seniors

Objectifs et enjeux

Les raisons du vieillissement

Les composantes du vieillissement

Les effets du travail sur le vieillissement

Les principales pistes de prévention

Les outils

## La prévention des TMS

Notions d'anatomie et de physiologie : le squelette et les muscles.

Principes élémentaires de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran...)

Principes élémentaires de l'ergonomie

## L'analyse des accidents et des incidents

A partir de la brochure ed833 de l'INRS rédiger individuellement un compte rendu de l'accident de Martin.

L'objectif de la séquence est double :

- Démontrer la tendance à interpréter des faits

- Démontrer l'importance de réaliser un recueil d'information à plusieurs pour récolter un maximum de faits objectifs

L'exercice précédent est corrigé afin de ne retenir que les faits

Reconstruction de la logique de l'accident en partant de l'accident sous forme de jeux de rôle Cette séquence doit permettre de construire pas à pas l'arbre des causes.

Comparaison de l'arbre des causes obtenu avec celui de l'ed833 - A partir de l'arbre des causes, trouver autant de solutions possibles pour maîtriser chaque « bulles »

Construire une grille d'analyse des solutions sur la base de critères trouvés par le groupe.

Hiérarchiser les solutions obtenues (travail en groupe).

Jeux de rôle : Le CSE présente son analyse et ses solutions devant le chef d'établissement. Le rôle du chef d'établissement est tenu par le formateur. Cette séquence doit permettre aux membres du CSE d'argumenter objectivement les solutions à mettre en place.

Exercice pratique d'analyse des accidents du travail en fonction des caractéristiques de la branche professionnelle et des caractères spécifiques de l'entreprise

## L'analyse des conditions de travail

La visite d'inspection du CSE comme situation de détection.

Comment détecter les problèmes en HSCT ?

Analyser les conditions de travail :

- Comment mener un entretien sur un poste ?

- Quels documents étudier ?

Conception d'une grille analyse des conditions de travail (travail en groupe)

Exercice pratique d'analyse des conditions de travail d'un ou plusieurs postes de l'entreprise Analyse d'un poste en entreprise (si possible, dans le cas contraire le film d'un poste est projeté.) L'observation sur des durées plus longues La prise de mesure.

## L'ordre du jour et le compte rendu

L'ordre du jour comme inventaire et organisation de réunion

Analyse d'ordre du jour du CSE (travail en groupe)

Construction de l'ordre du jour à la suite de l'accident de Martin (ed833) (travail en groupe) Construction du prochain ordre du jour du CSE