

Formation évacuation

1 jour - 2 heures

Code formation : ADHSEC0182



Objectifs

Connaître l'objectif d'une évacuation
Maîtriser une évacuation et ses règles
Connaître l'organisation de l'évacuation de votre établissement et ses particularités
Etre capable d'assurer les missions d'un guide ou d'un serre-file.

Participants

L'ensemble des salariés.

Prérequis

Pas de prérequis pour cette formation

Programme

L'objectif d'une évacuation

Pourquoi évacuer?

Maîtriser l'évacuation

Le comportement des foules
Les facteurs paniquants

Les règles de l'évacuation

La notion de délai de survie
Les articles R4227-34 à R4227-39 du code du travail

Rôle et missions des acteurs d'évacuation

Le guide
Le serre-file
Le responsable d'évacuation
Le chargé de personne handicapée
Le personnel de l'établissement

L'organisation de l'évacuation

L'évacuation générale des personnes mobiles.
Les caractéristiques du point de rassemblement.
La prise en charge des personnes handicapées
Les consignes spécifiques de l'établissement.

Visite de l'établissement

Parcours et évaluation des cheminements d'évacuation (obstacle, verrouillage...).
Repérage et évaluation du balisage d'évacuation.
Repérage du point de rassemblement

Synthèse et bilan

Remarques

Formation évacuation

1 jour - 2 heures

Code formation : ADHSEC0182



adhara.fr

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Public Visé

Collaborateurs - Développer ses compétences, s'affirmer comme expert dans son domaine, sécuriser son parcours professionnel ;
Entreprises ou organisations - Accélérer les évolutions de carrière des collaborateurs, augmenter l'efficacité et l'employabilité des équipes... ;
Demandeur d'emploi - Développer son employabilité, favoriser sa transition professionnelle...

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assuré par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Un contact téléphonique est systématiquement établi avec le stagiaire ou la personne chargée de son inscription afin de définir le positionnement. Si besoin, un questionnaire est adressé pour valider les prérequis en correspondance et obtenir toute précision nécessaire permettant l'adaptation de l'action. Durant la formation, des exercices individuels et collectifs sont proposés pour évaluer et valider les acquis du stagiaire. La feuille d'émargement signée par demi-journée ainsi que l'évaluation des acquis sont adressées avec la facture.